

12 bonnes raisons de faire grève le 12 octobre



Retraites, éducation : rien n'est joué !



Un système de retraite équitable, un vrai choix de société

- 1 Cette réforme est profondément injuste.** Les salariés et les retraités devront payer alors que les plus hauts revenus et les capitaux seront très largement épargnés. Une autre réforme est possible.
- 2 Rien n'est fini !** Alors que les sénateurs débattent, la mobilisation doit s'élargir et se généraliser. Toujours plus nombreux, dans le cadre unitaire public-privé, **nous pouvons gagner.**
- 3** L'allongement de la durée de cotisation **réduit les droits des femmes.**
- 4 Les fonctionnaires sont particulièrement visés.** L'augmentation des cotisations représentera en 2020 une journée de salaire par mois en moins !
- 5 Les bornes d'âge repoussées à 62 et 67 ans, l'allongement de la durée de cotisations, les décotes** sanctionnant les courtes carrières, les baisses de pensions sont injustes et économiquement inefficaces.
- 6** La grève coûte cher, mais elle coûtera toujours moins cher que les **conséquences de la réforme.**

Le service public, on l'aime on le défend

L'éducation, un investissement d'avenir

- 7 8.967 postes d'enseignants seront supprimés** à la rentrée 2011 dans les écoles primaires publiques (maternelles et élémentaires). Les effectifs dans les classes vont augmenter.
- 8 La suppression progressive des personnels d'aide à la direction (EVS),** par la non reconduction d'une partie des contrats aidés, est en cours.
- 9 Les postes d'enseignants actuellement affectés en dehors des classes sont menacés.** Le ministre vise particulièrement les RASED sédentarisés.
- 10 Les conditions de la scolarisation en maternelle vont continuer de se dégrader.** La diminution de la scolarisation des enfants de deux/trois ans va se poursuivre.
- 11 1000 en moins ! Les intervenants extérieurs de langues étrangères vont être totalement supprimés** à terme dans les écoles .
- 12 Les dispositifs de remplacement** des enseignants absents vont être dégradés au profit du recrutement de personnels vacataires. Quant à la formation continue peut-on accepter sa disparition ?



Pour l'école, on ne doit pas se priver.



SNU
Fédération Syndicale Unitaire